

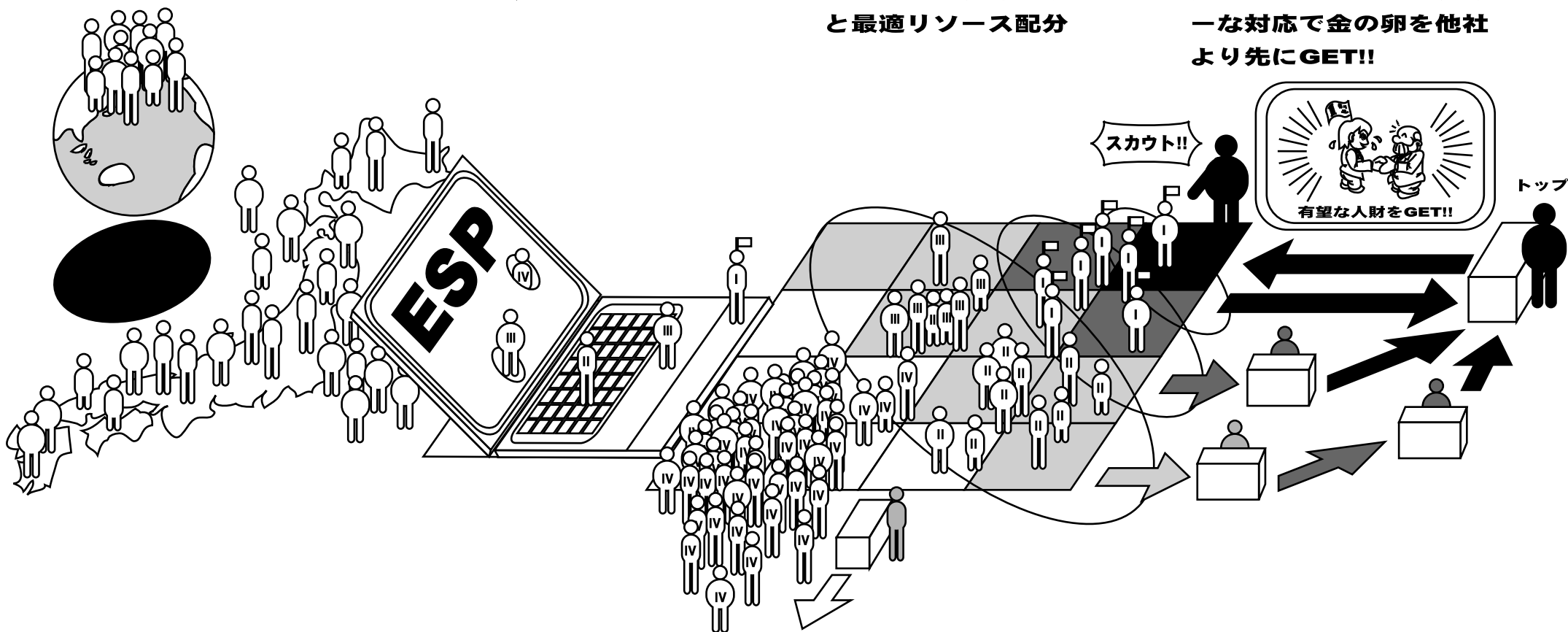
# 戦略的人財採用システムフロー

日本中、世界中からインターネットを通してエントリー

ESP診断を用いることで入口で短時間にビジネス資質（ポテンシャル・センス）を分析、診断

I型・II型・III型・IV型とそれぞれに合わせた採用形式をとることによりプライオリティの明確化と最適リソース配分

I型などの有望な人財はいきなりトップクラスと面接するなどのスカウト方式を実現。スピーディーな対応で金の卵を他社より先にGET!!



— 有望な人材を確実に採用する —

それがESP診断を用いた最新人財採用システムです!!

**ProMotion**